

**Company**  
**Description**

Innovación, Compromiso y Calidad son las características que han llevado a ANGULAS AGUINAGA a ser un referente dentro del sector de la alimentación y líder en Innovación a nivel Nacional y Europeo. Trabajamos para que todas las personas tengan proyección profesional dentro de la compañía y que nuestro crecimiento suponga también crecimiento personal y profesional para toda las personas que conforman el equipo de ANGULAS AGUINAGA. Te ofrecemos la oportunidad de formar parte de un equipo joven, dinámico, innovador y entusiasta, en una empresa de más de 400 personas comprometidas con un proyecto común.

**Information**

📅 Deadline: 2019-12-16  
🏢 Category: Business  
📍 Province: Gipuzkoa

🌐 Country: Basque Country  
🏠 City: IRURA

**Company****ANGULAS AGUINAGA****Main functions, requisites & benefits****Main functions**

Será responsable de liderar, gestionar e implementar los diversos proyectos y tareas relacionadas con la selección y desarrollo profesional dentro de la compañía, así como de realizar e implementar el plan de formación siguiendo los objetivos marcados por la Dirección, en función de las necesidades del negocio y las políticas de empresa. Sus funciones principales serán: SELECCIÓN: Análisis de las necesidades de personal de la compañía. Negociación con diferentes consultoras de selección y headhunters para optimizar el coste de selección empleado en la compañía. Gestión de procesos de selección y realización de entrevistas de selección. DESARROLLO: Gestión y coordinación de recursos, procesos y medios para el desarrollo de personas de la compañía. Análisis de la información obtenida a través de las entrevistas de desarrollo y definición de acciones a llevar a cabo en función de los datos. Definición de hojas de ruta de planes de carrera de manera individual. FORMACIÓN: Detección de las necesidades de formación, así como el diseño y ejecución del plan de formación anual. Búsqueda y selección de proveedores de formación. Coordinación de actividades formativas tanto externas como internas. Gestión de la Tripartita y/o subvenciones en materia de formación. OTRAS: Representación del departamento en auditorías.

**Requisites**

ESTUDIOS: Educación universitaria superior en Psicología, Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Administración de Empresas o afines. EXPERIENCIA Experiencia mínima de 3-5 años desempeñando funciones de responsabilidad en el ámbito de personas. CONOCIMIENTOS Dominio de inglés. Conocimientos a nivel usuario del Paquete Office. COMPETENCIAS Capacidad para cuestionarse el estado de las cosas proponiendo nuevas alternativas y gestionando la incertidumbre como oportunidad. Capacidad de escucha. Capacidad de colaboración en áreas multidisciplinares. Capacidad de optimización del tiempo y los recursos. LUGAR DE TRABAJO Disponibilidad para moverse por diferentes plantas de la compañía.

**Benefits**

¿QUÉ OFRECEMOS? Carrera profesional. Plan de formación a medida. Medidas de conciliación y flexibilidad. Beneficios para empleados. Un entorno de trabajo joven, dinámico, innovador y entusiasta. Una empresa referente en el sector y líder en Innovación.