

Company Description

Compañía de Tecnología, Servicio y Comercialización de apuestas deportivas busca un/a Agile Team Manager para su equipo de I+D, localizado en San Sebastián.

Information

📅 Deadline: 2020-02-15 🌐 Country: Basque Country
🏢 Category: Business
📍 Province: Gipuzkoa

Company

ieTeam Consultores



Main functions, requisites & benefits

Main functions

Como Manager de un equipo Agile, la persona seleccionada será parte del proceso de entrega como punto de contacto entre clientes/project manager y los equipos. Esta persona tendrá la oportunidad de trabajar bajo Kanban/Scrum en un equipo multifuncional. Entre sus responsabilidades principales destacan: Organizar y facilitar el plan de proyectos, daily meetings, reviews, retrospectivas, sprint y planes de entrega. Liderar al equipo de desarrollo en la práctica de principios ágiles de colaboración, priorización, responsabilidad de equipo y visibilidad. Ayudar a los responsables de desarrollo y líderes de proyectos en lo que sea necesario. Ayudar en la comunicación interna y externa, mejorar la transparencia e irradiar información. Ayudar al equipo a realizar los compromisos adquiridos, a través de las historias y definición de tareas. Identificar y eliminar impedimentos, prevenir distracciones que interfieran en la habilidad del equipo para lograr el objetivo del sprint. Facilitar la resolución de discusiones y conflictos. Capacitar a su equipo para la auto-organización. Actualizar sistemas de seguimiento para facilitar la transparencia y la coordinación con el plan de proyectos. Recomendar e identificar mejoras y ayudas para conseguir los mejores procedimientos, políticas y buenas prácticas.

Requisites

FORMACIÓN: En esta ocasión, no es necesario aportar una formación específica ya que prima la experiencia. **IDIOMAS:** Se valorarán conocimientos de euskera e inglés. **EXPERIENCIA:** Buscamos a una persona con experiencia de al menos un año como scrum master o gestor de personas en un equipo de desarrollo.

Se precisan conocimientos de prácticas y enfoques ágiles (Lean, Kanban, xp...). **OTROS:** La persona seleccionada deberá de aportar:

- Habilidades avanzadas de gestión de proyectos.
- Fuertes habilidades de mediación y negociación.
- Habilidades organizacionales excepcionales.
- Excelentes habilidades interpersonales para trabajar con diversos tipos de personas.
- Habilidades y conocimiento en liderazgo, facilitación, resolución de conflictos, mejora continua, empoderamiento, conciencia de equipo.

