# GLOBAL HIGH FRECUENCY POWER ELECTRONICS ENGINEER

## Company Description

Ingeteam es una empresa tecnológica internacional especializada en la conversión de energía eléctrica. Su desarrollo tecnológico en electrónica de potencia y control (inversores, convertidores de frecuencia, controladores y protecciones), máquina eléctrica rotativa Indar (motores, generadores y grupos motor-bomba), sistemas (integración de ingeniería electro-mecánica y de automatización) y servicios de operación y mantenimiento, le permite ofrecer soluciones para los sectores de generación eólica, fotovoltaica, hidroeléctrica y fósil, industria de la transformación de metales, naval, tracción ferroviaria, aguas, recarga de vehículo eléctrico, almacenamiento de energía, hidrógeno verde y red de energía eléctrica, incluidas las subestaciones abarcando el transporte y la distribución, buscando siempre una generación y un consumo energético más eficiente. Ingeteam opera en todo el mundo y cuenta con establecimiento permanente en 24 países, empleando a más de 4.000 personas. Su actividad está estructurada sobre la base de I+D+i, invirtiendo en la misma anualmente más del 5% de su cifra de negocio.

## Information

Deadline: 2022-11-18
Category: Business
Province: Bizkaia
Country: Basque Country
City: Zamudio/Pamplona

## Company

Ingeteam

## Main functions, requisites & benefits

### Main functions

Se integrará en la I+D+i del segmento Converters & Controls en dependencia directa del Global R&D Director para liderar el desarrollo de tecnologías para aplicaciones de baja potencia integrando nuevas tecnologías de alta frecuencia (SiC y GaN). Funciones: Especificar requisitos, verificar y validar power stacks y sus partes constitutivas. Diseñar los power stacks, incluyendo topologías, componentes y PCB de alta potencia. Colaborar en el diseño térmico, EMC y mecánico para integrar los requisitos ambientales. Relacionarse con proveedores para integrar materiales magnéticos disruptivos. Colaborar con los equipos de sistemas y software integrado. Poner a punto y caracterizar prototipos. Verificar y validar el diseño. Caracterizar rendimiento y márgenes de funcionamiento. Industrializar nuevas tecnologías y soluciones. Colaborar con los equipos de fabricación y la cadena de suministro para obtener productos maduros en producción. Redactar y documentar nuevos criterios de diseño, procedimientos de diseño de power stacks fiables y de alto rendimiento.

### Requisites

Ingeniería Eléctrica/Electrónica con amplios conocimientos de Electrónica de Potencia. (preferiblemente posgrado o doctorado). Experiencia en diseño de convertidores de potencia DC/DC y DC/AC de alto rendimiento: Diseño, ajuste y prueba de convertidores de alta frecuencia aislados y no aislados. Desarrollo de productos de electrónica de potencia con dispositivos SiC y GaN. Ciclo de vida completo del PCB de potencia media, desde esquemas hasta diseño de PCB, documentación, comunicación con proveedores y creación de prototipos. Realización de modelos y análisis de sistemas dinámicos, investigación y desarrollo de tecnología desde el concepto hasta la implementación. Simulaciones en tiempo real como Matlab/Simulink, PLECS, PSIM Especificación de controladores de puerta para convertidores de alta frecuencia basados en SiC y/o GaN. Conocimientos de: Conversión de energía de alta frecuencia o diseño y análisis de sistemas de distribución de energía, incluido el análisis de topologías de electrónica de potencia, componentes de potencia, elementos magnéticos y tecnologías de capacitores. Requisitos de seguridad, EMC, térmicos y mecánicos. Se requiere trabajo en equipo, innovación y orientación a la calidad y resultados. Inglés B2 Se valorarán: Experiencia previa en puesto similar Comunicación, Iniciativa, planificación, organización y perseverancia en la resolución de problemas Otros idiomas

### Benefits

Incorporación en equipo joven y dinámico en organización innovadora líder en Electrónica de Potencia, dentro de un proyecto retador, en plena expansión nacional / internacional, permitiendo la contribución a la transición del modelo energético, impactando en la triple sostenibilidad (social, medioambiental y económica). Horario flexible y otras facilidades de conciliación personal-laboral. Retribución en función de la experiencia de la persona seleccionada.