





Company
Description

Deep-tech, lucha contra el cambio climático, hidrógeno renovable... Somos una empresa que cree en la reindustrialización europea, creada tras 15 años de I+D con entidades de investigación europeas punteras para desarrollar una tecnología de vanguardia. Hemos construido una fábrica de membranas única en el mundo, donde fabricamos nuestras unidades que dan solución al problema del transporte de hidrógeno. Para nuestro desarrollo nos apoyamos en el ecosistema industrial local e inversores internacionales de primer nivel. Hemos desarrollado una tecnología de reactores de membrana para la separación y producción de H₂ in situ a partir de diferentes materias primas, como amoníaco, metanol, ácido fórmico, gas de síntesis a partir de residuos... Nuestra tecnología puede ahorrar miles de millones en infraestructura y acelerar la economía del hidrógeno. Estamos buscando una persona capaz de mantener nuestra cultura de empresa durante esta fase de crecimiento rápido.

Information

 Deadline: 2022-08-31
 Category: Business
 Province: Bizkaia

 Country: Basque Country
 City: Loiu

Company

H2SITE On-site

**Main functions, requisites & benefits****Main functions**

Trabajar con el equipo de dirección, liderando el desarrollo RRHH y la cultura de H2SITE Diseñar, desarrollar e implementar la estrategia de RRHH en línea con el presupuesto y plan de negocio del grupo junto con la dirección Crear, implementar y gestionar todos los programas estratégicos y motivacionales de personas Ser capaz de inspirar confianza en el CEO y el equipo senior a través de la entrega oportuna de información y planes Ser capaz de brindar apoyo, entrenamiento y orientación a las personas en cuestiones operativas y estratégicas Asociarse con los gerentes de línea para comprender y apoyar el desarrollo profesional Mantener una visión general de las iniciativas de aprendizaje y desarrollo en curso y crear una estrategia para satisfacer las demandas de nuestros equipos en rápida expansión

Requisites

5 - 10 años de experiencia en recursos humanos, experiencia con startups, idealmente en sectores de deep-tech Actitud autónoma, positiva, doer Fluidez en español e inglés Experiencia en la construcción de programas de diversidad e inclusión. La experiencia en sector de la energía no es imprescindible, solo la voluntad de hacer del mundo un lugar mejor

