RESPONSABLE DE RELACIONES LABORALES

Company Description

AZTI somos un Centro Científico y Tecnológico que desarrolla proyectos de investigación y transformación en el ámbito marino y alimentario, para aportar productos y tecnologías de alto impacto con organizaciones alineadas con los ODS 2030 de Naciones Unidas. Como parte de AZTI, te unirás a un equipo innovador y fuertemente comprometido con la ciencia, y la aportación de valor a la sociedad. Trabajarás en un entorno donde el conocimiento se vive y la salud del medio marino, y de las personas, la alimentación, la investigación y la tecnología son las bases de nuestro día a día. Nuestro propósito es impulsar un cambio positivo para el futuro de las personas, contribuyendo a una sociedad saludable, sostenible e íntegra. Y TÚ puedes ser parte de este reto. Si te apasionan las personas y promover ambientes de trabajo positivos, de alto rendimiento, a través de unas relaciones laborales sólidas y saludables, tienes empatía y habilidades de negociación y resolución de conflictos, quieres influir con tu trabajo en la cultura organizacional y disfrutas afrontando retos, te invitamos a conocernos y a ampliar el equipo de Personas, Organización y Cultura de AZTI AZTI es una organización en constante evolución. Nos encontramos en pleno proceso de transformación cultural y estamos reforzando nuestro equipo de PERSONAS y CULTURA. El mindset AGILE nos inspira y nos

Information

Deadline: 2023-10-31
Category: Business
Province: Bizkaia
Country: Basque Country
City: derio

Company

AZTI

MEMBER OF BASQUE RESEARCH & TECHNOLOGY ALLIANCE

Main functions, requisites & benefits

Main functions

Definir, diseñar, implementar y gestionar la estrategia de Relaciones Laborales de AZTI. Incluye la política de contratación, la negociación colectiva, el correcto asesoramiento, implementación y mantenimiento de la legislación laboral y otra normativa que corresponda, y la definición de políticas de compensación y retribución. Contribuir a generar un contexto favorable para el Bienestar de las personas, involucrándote en las políticas de seguridad, salud, desarrollo, etc. Gestionar aspectos operativos de la gestión de personas, asesorar y ejecutar procedimientos internos de contratación, convenios de colaboración y formación, elaborar perfiles profesionales, calendarios laborales, etc. en colaboración con el equipo de talento y el equipo de administración. Trabajar estrechamente con los equipos de todas las áreas de negocio y, en general, con todas las personas que formamos AZTI y te relacionarás no sólo con el equipo del área de Personas.

Requisites

REQUISITOS GENERALES: Formación de grado superior en Derecho, Relaciones Laborales o equivalente. Preferiblemente máster o postgrado asimilable a Dirección de HR, Dirección de las RRLL en la empresa o similar. REQUISITOS ESPECÍFICOS: Experiencia mínima de 5 años como Responsable de Relaciones Laborales, con amplio conocimiento de la normativa laboral aplicable y regulaciones vigentes, preferiblemente en entornos STEAM o similar (centros de investigación, universidades, sector o empresas con plantillas con un elevado grado de especialización técnica). Experiencia demostrable en la negociación directa de convenios colectivos. Experiencia demostrable en procedimientos judiciales, gestión de procedimientos internos de vinculación y desvinculación de personas, etc. Persona empática, de equipo, colaboradora y cohesionadora, con buenas dotes de comunicación escrita y oral. Elevada Inteligencia Emocional, flexibilidad, mente abierta. Espíritu Innovador. Buenas dotes de negociación, influencia y gestión de conflictos. Orientación clara a personas y a resultados. Manejo de herramientas de Microsoft Office. Carnet de conducir y vehículo propio. Nivel B2 mínimo o equivalente en inglés. SE VALORARÁ: Conocimiento de los principales sindicatos del País Vasco Capacidad para comunicarse fluidamente en Euskera. Experiencia y/o formación en herramientas y entornos de trabajo de mindset AGILE. Formación/experiencia en gestión de riesgos laborales. Formación y/o experiencia en Coaching, mentoring y gestión del cambio. Experiencia en la utilización de modelos de evaluación conductual (Predictive index, DISC, etc.). Experiencia en trabajar con datos (people analytics) y gestionar cuadros de mando de indicadores.

Benefits

TE OFRECEMOS En AZTI ponemos a las personas en el centro, con nuestras necesidades y particularidades. Gozamos de una serie de beneficios. Te ofrecemos: Un reto profesional en el área de Personas, desarrollando la línea de Relaciones laborales. Formar parte de una organización con un propósito claro y un gran equipo de profesionales de diversas disciplinas, apasionados y comprometidos Formación continua para que puedas seguir desarrollándote. Compromiso con la Igualdad y la Diversidad. Un modelo de trabajo