

Company Description

ITP Aero es una de las principales compañías de componentes y motores aeronáuticos del mundo, con 5.000 empleados e instalaciones en España, Reino Unido, México, Malta e India. ITP Aero desarrolla la tecnología para impulsar el cambio en el sector aeroespacial, hacia una movilidad más sostenible. Lo hacemos con el desarrollo de tecnología propia como principal ventaja competitiva. Aproximadamente la mitad de los aviones del mundo están equipados con productos de ITP Aero. Somos miembros fundadores del programa de la UE Clean Aviation y la primera compañía aeronáutica española en comprometerse a alcanzar emisiones de carbono netas cero en 2050, en línea con la iniciativa Race to Zero de la ONU.

Information

 **Deadline:** 2023-12-16
 **Category:** Business
 **Province:** Bizkaia

 **Country:** Basque Country
 **City:** Zamudio

Company

ITP Aero



Main functions, requisites & benefits

Main functions

La persona que se incorpore participará en los principales proyectos de gestión del talento de ITP Aero. Estas serán tus responsabilidades: **LEARNING:** Ser responsable de las áreas corporativas de formación: Calidad, IT, H&S, Compliance, Seguridad. Desde la fase de detección de la necesidad de formación a la gestión y organización de la misma. Crear itinerarios digitales de aprendizaje. Recibirás formación en el uso de herramientas para apoyar a los profesores y las profesoras internas de la compañía en la metodología de creación de contenidos digitales de impacto. **ATRACCIÓN DEL TALENTO** Portal de talento : Asegurar el buen funcionamiento de la herramientas de atracción del talento (Success Factors) y participar en nuevos desarrollos de la misma. Rol activo y experto en redes sociales: Responsable del grupo de los embajadores de marca, así como de diseñar y compartir contenido en redes para estar más visibles, actualizar contenidos en nuestra web, etc. **DIGITALIZACIÓN** Ser nuestro "faro" para ver buenas prácticas de otras empresas y proponer cómo aplicarlas en ITP para atraer talento, impulsar el desarrollo, el liderazgo, y la Diversidad e Inclusión. Formar parte del proyecto de Digital Workplace. Aprenderás a manejar herramientas de Microsoft 365 para desarrollar aplicativos y soluciones en RRHH. **BIG DATA** Recomendar acciones globales a través del Análisis de Datos -Talent Analytics, que nos ayuden a mejorar nuestros procesos de Reclutamiento y Onboarding, Aprendizaje y Desarrollo y Engagement.

Requisites

Formación: Grado Universitario en ADE, psicología o similar. Se valorará máster de especialización en Recursos Humanos. **Experiencia** equerida: 5 años de experiencia preferiblemente en consultoría grande o empresa multinacional acostumbrada a gestionar proyectos de diversa índole. **Experiencia liderando** proyectos de los distintos procesos de talento: Cultura, Aprendizaje, Atracción del Talento y Desarrollo. **Conocimientos necesarios:** Portales de empleo: (Linkedin, Glassdoor, Indeed, Infojobs.); nivel avanzado y proactivo. Buen nivel en manejo de herramientas informáticas, deseables conocimientos de Success Factor u otras herramientas de gestión de RRHH. **Idiomas:** Inglés avanzado. **Soft Skills:** Alta competencia digital. Gestión de proyectos. Flexibilidad y adaptación rápida a situaciones cambiantes. Capacidad para actuar en un entorno exigente, con iniciativa propia. Capacidad analítica y de resolución de problemas. **Asertividad** y capacidad para cuestionar las cosas de forma constructiva.

Benefits

Contratación indefinida. Horario de trabajo flexible. Hasta 2 días de teletrabajo / semana. Interesante paquete retributivo. Bono comida.