

Company Description

La Universidad de Deusto fue fundada en 1886 por la Compañía de Jesús. Con campus en Bilbao y San Sebastián y sedes en Vitoria y Madrid, sus señas de identidad son la formación en competencias y valores, gracias a un modelo pedagógico propio socialmente reconocido. También se caracteriza por su investigación especializada, su compromiso con la justicia o su proyección internacional. El equipo de investigación DeustoMED adopta una visión sistémica y holística de la salud humana, partiendo del principio de que una salud óptima no se logra solo mediante el tratamiento de enfermedades a nivel individual, sino también a través de la conservación y mejora de la salud de los sistemas y ecosistemas globales que sustentan la vida. Este enfoque sostiene que cualquier mejora en la salud personal lograda a costa de la salud ambiental resulta, en última instancia, contraproducente. Su aspiración es realizar una investigación médica que promueva una transición hacia una medicina eficaz, humanista, sostenible y de mínimo impacto climático. Actualmente, desde el equipo DeustoMED de la Universidad de Deusto trabajamos para incorporar un/a ayudante de investigación a la Facultad de Ciencias de la Salud, para la realización del Proyecto: MOUNTADAPT Adaptation solutions to reduce climate change impact on health in the Mountain area. Financiado por el Programa Horizon de la Unión

Information

 Deadline: 2024-04-21
 Category: Business
 Province: Bizkaia

 Country: Basque Country
 City: Bilbao

Company

Universidad de Deusto



Main functions, requisites & benefits

Main functions

La persona seleccionada tendrá la responsabilidad de liderar la cocreación del programa formativo de entrenamiento dirigido a profesionales de la salud. Este rol crucial implica trabajar estrechamente con otros socios del proyecto y con miembros del departamento de medicina para: Identificar necesidades formativas específicas relacionadas con el impacto del cambio climático en la salud en las zonas montañosas. Diseñar y desarrollar el curriculum del programa formativo, asegurando que sea innovador, aplicable y efectivo. Coordinar con personas expertas en salud, cambio climático y educación para integrar conocimientos y prácticas de vanguardia en el programa. Supervisar la implementación y evaluación del programa, ajustándolo según sea necesario para maximizar su impacto y efectividad. Facilitar la colaboración y comunicación entre todos los socios del proyecto y stakeholders para garantizar el éxito del programa formativo Apoyar en las labores técnicas, de comunicación y de gestión necesarias para cumplir con los objetivos del proyecto Participar en las reuniones tanto físicas como virtuales de seguimiento y difusión del proyecto.

Requisites

Formación académica: Grado en Ciencias de la Salud: Medicina, Enfermería, Salud Pública, Psicología, Biología o áreas relacionadas para comprender a fondo las necesidades sanitarias. Maestría: Preferentemente en Salud Pública, Cambio Climático y Salud, Educación para la Salud o un campo relacionado, para profundizar en la investigación y estrategias educativas. Experiencia profesional: Experiencia en investigación: Haber trabajado en proyectos de investigación, idealmente relacionados con la salud y el cambio climático. Gestión de proyectos: Capacidad demostrada en la gestión de proyectos, preferiblemente en contextos europeos o internacionales, incluyendo planificación, ejecución y evaluación. Diseño y desarrollo de programas educativos: Experiencia en el diseño, implementación y evaluación de programas educativos, preferentemente en formatos virtuales. Idiomas: Inglés: Fluidez imprescindible, dado que es el idioma común en proyectos europeos e internacionales. Debería poseer un nivel C1 o superior. Otros idiomas europeos: Conocimiento de otro(s) idioma(s) europeo(s) sería ventajoso, especialmente de aquellos países involucrados específicamente en el proyecto (francés). Habilidades y competencias Habilidades de comunicación y colaboración: Capacidad para comunicarse efectivamente y trabajar con un amplio rango de stakeholders, incluyendo profesionales de la salud, expertos/as en cambio climático y técnicos/as en educación virtual. Capacidad analítica y de síntesis: Para revisar y analizar la literatura científica, identificar lagunas de conocimiento y necesidades, y transformar estos hallazgos en contenidos educativos estructurados. Habilidades técnicas: Conocimiento en herramientas y plataformas de e-learning, técnicas de co-creación, así como competencias básicas en análisis de datos para la evaluación de programas. Gestión de tiempo y organización: Capacidad para gestionar múltiples tareas y cumplir con los plazos establecidos en el marco del proyecto. Otras consideraciones: Sensibilidad cultural y adaptabilidad: Capacidad para entender y adaptarse a las diversas culturas y sistemas de salud de las diferentes regiones europeas. Compromiso con el desarrollo profesional continuo: Disposición para mantenerse actualizado en las últimas tendencias y desarrollos en los campos del cambio climático, la salud y la educación virtual. Disponibilidad para viajar dentro de Europa como parte del proyecto.